



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 121 г. Челябинска»

ПРИКАЗ

29.05.2025 г.

№ 140

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
МБДОУ «ДС № 121 г. Челябинска»

На основании изменений нормативно-правовой базы и протеста на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ДС № 121 г. Челябинска» из Прокуратуры Metallургического района г. Челябинска от 27.05.2025 г. № 42-2025

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ДС № 121 г. Челябинска» (далее – Правил):

1.1. В соответствии с ст. 68 ТК РФ, п. 2.16. Правил изложить в следующей редакции: «Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

1.2. В соответствии с ч.ч. 1,2 ст. 214 ТК РФ, п. 5.2. Правил добавить в следующей редакции: «Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан:

- создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников».

1.3. В соответствии с ч. 3 ст. 136 ТК РФ, п. 9.6. Правил изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

1.4. В соответствии с ст. 351.8 ТК РФ, п. 10.3. Правил добавить в следующей редакции: «Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у

работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере».

1.5. В соответствии с ч. 2 ст. 135 ТК РФ, п. 11.1.10. Правил добавить в следующей редакции: «В период получения работником дисциплинарного взыскания, работодатель имеет право снизить размер стимулирующей части заработной платы не более чем на 20% по основаниям, связанным с получением дисциплинарного взыскания».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«ДС № 121 г. Челябинска»



Ю.В.Жеребцова